

Forum
Etudiants
Entreprises



GUIDE 2020-2021





EDITORIAL

François GERMINET

Président

CY Cergy Paris Université

Bienvenue à tous, entreprises, alumnis et étudiants !

Je suis heureux de vous accueillir au premier grand forum étudiants-entreprises de CY Tech, notre Grande Ecole d'ingénierie, économie et design, pierre angulaire dans le développement de CY Cergy Paris Université.

Aujourd'hui plus que jamais nous avons comme priorité la proximité avec le monde de l'entreprise afin d'optimiser la formation des collaborateurs de Demain dans une démarche de transition sociétale et environnementale.

C'est, notamment, à ce titre que CY Tech, 1ère école d'ingénieurs généraliste post-bac au dernier classement de l'Usine Nouvelle (21ème toutes catégories confondues), est la 1ère Grande Ecole à créer en son sein, en sus des 4 filières ingénieurs labélisées par la CTI (mathématiques appliquées, informatique, génie-civil, biotechnologie-chimie), une véritable école de design « CY Ecole de Design ». Elle aura pour double objectif de développer une filière « grande école » de designer global et de déployer au sein des parcours de CY Tech le design en tant que méthodologie d'intégration des enjeux de la transition dans les processus d'innovation et de prise de décision.

CY Cergy Paris Université est classée parmi les meilleures universités françaises en matière d'insertion professionnelle et pionnière sur les filières en apprentissage. Nous le sommes également désormais avec CY Entreprendre qui a été classé parmi les 9 centres d'excellence en France pour la démarche Esprit d'Entreprendre. Particulièrement au sein de CY Tech et de ses formations, l'entrepreneuriat est l'une de nos grandes dynamiques avec pour objectifs sensibiliser largement à l'esprit d'entreprendre et accompagner et former les étudiants entrepreneurs.

Malgré le contexte de crise sanitaire si particulier pour nous tous, c'est ensemble avec les entreprises, les alumnis et les étudiants que nous arriverons à maintenir, pour CY Tech, nos ambitions et le cap du Top 10 des écoles d'ingénieurs françaises et des 1000 ingénieurs diplômés par an. Au-delà de la solidarité dont je sais que les étudiants, enseignants et personnels administratifs font déjà preuve à CYTech, ce forum est aussi une opportunité de nous questionner mutuellement sur nos expériences, nos rêves d'un avenir meilleur que nous saurons construire ensemble avec les entreprises.

C'est l'esprit Design Your Life ! : faire en sorte que vous choisissiez vos voies, vos engagements, en vous questionnant sur le sens de ce que chacun souhaite développer dans sa vie !

Je vous souhaite à tous une journée riche en opportunités et remercie nos partenaires entreprises pour leur présence massive, cette année encore, et pour leur accompagnement dans les projets de nos étudiants.

Bon forum !



EDITORIAL

Radjesvarane ALEXANDRE

Directeur général
CY Tech

J'ai le plaisir de vous accueillir pour la première fois sous la bannière de CY Tech, Grande école de sciences, d'ingénierie, d'économie et de gestion. L'EISTI, dont elle est issue, a toujours eu comme priorité la proximité avec le monde des entreprises afin d'optimiser la formation des futurs collaborateurs de qualité.

Dans cette perspective, CY Tech est la réponse bien plus large aux besoins à venir du monde socio-économique du 21^{ème} siècle pour plusieurs raisons fondamentales, son projet de formation s'appuyant sur trois socles fondamentaux qui aideront les diplômés à bâtir les métiers de demain, optimiser ceux qui existent déjà et inventer les autres :

- un socle disciplinaire d'excellence, basé sur la qualité de ses 13 laboratoires de recherche et de ses 300 enseignants-chercheurs ;
 - une prise en compte des enjeux de la transition numérique (avenir des data), écologique (avenir de la planète) et sociétale (éthique) ;
 - une pédagogie par le projet et le design (CY Tech abrite CY école de design).
- Mais aussi parce que son objectif à terme est de croiser les filières et les compétences pour construire des projets communs. C'est de ce mélange que naît l'innovation.

Ainsi, CY Tech, qui vient de créer GalaxY, son propre concours de recrutement post-bac, proposera à la rentrée 2021 un ensemble de Programmes Grande Ecole développés en lien avec des établissements de CY Alliance (anciennement ComUE Université Paris Seine), à savoir :

- Un cycle pré-ingénieur Mécanique avec Supméca
- Trois doubles diplômes intégrés :

Ingénieur Data et Humanités Digitales avec Sciences Po Saint-Germain-en-Laye.

Ingénieur Génie civil / Architecte avec l'ENSA-V

Ingénieur Informatique / Designer avec CY école de design.

Nul doute que ces nouveaux profils impacteront de manière positive et durable l'économie de demain, pour le bien de tous.

Je vous souhaite à tous une journée riche en opportunités !



EDITORIAL

Olivier COLAS

Directeur des Relations Entreprises
CY Tech

Les entreprises, le monde professionnel ont toujours marché pas à pas au côté de CY Tech. Cette collaboration nous permet à la fois de garantir une parfaite adéquation de nos formations à leurs besoins et d'avoir des étudiants qui, tout au long de leur scolarité, vont avoir la garantie d'une insertion professionnelle réussie.

Aujourd'hui, nous avons la chance d'avoir à nos côtés réunies plus de 40 entreprises de secteurs variés de types ESN, Conseil, Finance ou Biotechnologies parmi d'autres. Cette journée sera l'occasion sous divers formats (entretiens, conférences, tables rondes) de pouvoir mettre en relation plus de 1700 étudiants de nos filières et leurs potentiels futurs employeurs pour des stages, de l'alternance voire pour nos futurs diplômés des CDD/CDI.

Au nom de la Direction du Service des Relations Entreprises de CY Tech, je tiens à souhaiter à toutes les personnes présentes aujourd'hui une excellente journée et surtout de fructueuses collaborations.



LES ENTREPRISES

CY TECH (HORS BTC)	5	MÉDIANE SYSTÈME	33
ACCENTURE	6	MODIS France	34
ACTIVUS GROUP	7	PwC	35
ALGOFI	8	RADÈS CONSULTING	36
ALMOND - RAMPAR	9	REPORTWISE CONSULTING	37
ALTEN	10	SAEGUS	38
ATKAN	11	SAFRAN HELICOPTER ENGINES	39
ATOS	12	SAP	40
ATTINEOS	13	SOLUTION BI FRANCE	41
AVISTO	14	SOPRA STERIA	42
AXA en FRANCE	15	TALAN	43
B2EXPAND	16	TATA CONSULTANCY SERVICES SA	44
CAPFI	17	TOTAL	45
CAPGEMINI	18	WISEO	46
CGI	19	VIVERIS	47
DENODO TECHNOLOGIES	20	BTC	48
EKIMETRICS FRANCE	21	3DCELO	49
ELSYS DESIGN	22	ACAVI	50
ENEDIS DR PYRENEES ET LANDES	23	AXEME	51
ENGIE IT	24	BCF LIFE SCIENCES	52
GENDARMERIE NATIONALE	25	DANONE	53
GROUPE MICROPOLE	26	ECOMUNDO	54
HITACHI RAIL STS FRANCE	27	HOLISTICK MEDICAL	55
IDEMIA	28	LES LABORATOIRES BROTHIER	56
IENA CONSULTING	29	ORIL INDUSTRIE	57
KLEE PERFORMANCE	30	SYNTHELIS	58
L'ORÉAL	31		
MAZARS	32		

CY TECH

(hors BTC)

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Référence mondiale du conseil et des technologies, Accenture accompagne les plus grands groupes internationaux dans leur transformation, de la stratégie à la mise en œuvre. A l'heure des révolutions liées au digital, nous combinons nos expertises en stratégie, conseil, digital, technologie et gestion déléguée d'opérations pour aider nos clients à renforcer leur performance et créer de la valeur sur le long terme.

Informations clés :

Date de création : 1989 - **Effectif total** : 500000 - **Implantations** : En France : Paris, Nantes, Toulouse, Sophia Antipolis

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

En débutant votre carrière chez Accenture, vous aurez l'opportunité de donner le meilleur de vous-même au cœur des plus prestigieux projets de transformation digitale de nos clients, et de développer votre potentiel sur des sujets innovants.

PROFILS RECHERCHÉS

Etudiants ou jeunes diplômés Bac+5 d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou d'universités, Etudiants ou jeunes diplômés Bac+2/3 à Bac+5 de formation informatique.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Contrat d'apprentissage GI
-  Contrat d'apprentissage GM
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Jeu en ligne, assesment center.

Contact : talent.connect@accenture.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Nous sommes une équipe de 100 consultants qui s'est constituée en 5 ans d'existence. Aujourd'hui nous consacrons plus d'un million d'euros à la R&D. L'agence parisienne est en pleine croissance et nous souhaitons aujourd'hui renforcer nos équipes dans nos différents domaines d'expertise: Data Science, IA & BigData, ML; Administration Systèmes, Cloud & DevOps; Développement Applicatif; Sécurité des SI. Nos valeurs : l'humain, la technologie, l'équipe.

Informations clés :

Date de création : 2014 - **Effectif total :** 100 - **Implantations :** Paris, Toulouse, Bordeaux

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Vous maîtrisez un de nos domaines d'expertise, nous sommes faits pour nous rencontrer ! Vous cherchez un poste dans une des villes où nous sommes implantés : Toulouse, Paris, Lyon, Nantes, Aix/Marseille, Lille et Bordeaux une raison de plus pour nous contacter ? A bientôt sur notre stand.

PROFILS RECHERCHÉS

Data Scientist, Expert Sécurité des SI & CyberSécurité, Développeurs, SCRUM Master, Product Owner.

NIVEAU D'ÉTUDES

2 Ingénieur 2e année

3 Ingénieur 3e année

M Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

N'hésitez pas à venir nous rencontrer sur notre stand afin d'échanger concernant nos opportunités.

Contact : recrutement@activex-group.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Nous sommes experts en finance de marché. Nos clients vont de la banque d'investissement, à la société de gestion d'actifs en passant par la société de bourse et les éditeurs de solutions financières. Créée en 2004 par des experts en IT finance, Toussaint DEGBO (Natixis, BNP), et Meyer MARCIANO (expert Summit notamment chez Natixis). On travaille notamment chez les grands comptes en finance : référencés en liste 1 chez BNP, Société Générale ...

Informations clés :

Date de création : 2004 - **Effectif total :** 200 - **Implantations :** Paris, Milan

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoindre un des leaders du marché en IT/Finance avec une grande expertise métier et des valeurs humaines indéniables.

PROFILS RECHERCHÉS

SI (systèmes d'information) : Ingénieur développement, MOA/BA, Architecte, Chef de projet, PMO, DEVOPS... Les technologies associées JAVA, J2EE, C++, C#/.NET, PYTHON, BIG DATA, React, Angular... Ingénierie Financière (Analyste Quantitatif, IT QUANT, Commando).

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 3e année
-  Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien 1 RH puis test Codingame pour les développeurs.

Contact : Laure BRAHMI : 01 44 50 25 51

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Nées de la fusion des sociétés NetXP/Provadys et LiveXP/Majj, Almond & Rampar sont deux marques fortes qui réunissent leurs différents domaines d'expertise sur les marchés de la cybersécurité, des services managés et du Cloud computing. Almond se positionne comme un acteur indépendant en Audit/Conseil sur les domaines de la Cybersécurité, du Cloud et des infrastructures. Rampar est un acteur majeur des métiers de l'intégration, du Cloud et des Services Managés.

Informations clés :

Date de création : 2001 - **Effectif total :** 210 - **Implantations :** Paris, Nantes, Strasbourg, Genève

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=Z1HeYOLnCbC>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nous proposons des stages de fin d'études en lien avec les dernières actualités du monde IT. Cybersécurité, SOC/CERT, Pentest, IAM, RGPD, PCI-DSS, Cloud, DevOps... Autant de notions sur lesquelles tu pourras progresser avec nos sujets de stages ! Nous parions sur nos stagiaires de fin d'études pour qu'ils soient nos recrues de demain !

PROFILS RECHERCHÉS

Futur diplômé, tu possèdes un attrait certain pour la technique et/ou la gestion de projets. Au-delà de tes compétences techniques, ce qui fera la différence pour nous c'est ta curiosité, ton ouverture d'esprit, ta capacité d'analyse, ton esprit de synthèse ainsi que ta prise de recul.

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1) Tu visites notre stand virtuel 2) On discute de ton projet pro et de nos opportunités 3) Tu rencontres le tuteur de stage dans nos locaux ou en visio pour échanger 4) Bienvenue chez nous ;-)

Contact : Anass ROUASS - arouass@hifield.fr



ALLEN

40 avenue André Morizet
92100 Boulogne-Billancourt

www.alten.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Avec plus de 34000 collaborateurs présents dans plus de 25 pays, ALLEN est le leader mondial de l'Ingénierie et de l'IT. Notre métier ? Accompagner la stratégie de développement de nos clients dans les domaines de la R&D externalisée, de l'IT et des Réseaux. Nous développons des projets dans les secteurs suivants : Aéronautique/Spatial/Défense/Sécurité, Automobile, Ferroviaire, Naval, Energie & Sciences de la Vie, Retail, Banque, Télécom, Multimédia, Assurance...

Informations clés :

Date de création : 1988 - **Effectif total** : 0 - **Implantations** : France : Bordeaux, Boulogne-Billancourt (siège), Grenoble, ...

Vidéo de présentation : https://www.youtube.com/watch?time_continue=1&v=MEeMplXSjJM

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

ALLEN garantit à ses ingénieurs un haut niveau d'intervention et une dynamique d'évolution permanente. Impliqués dans des projets à forte valeur ajoutée, nos ingénieurs sont au contact de technologies de pointe et bénéficient de l'appui des Directions techniques pour l'enrichissement de leur savoir-faire.

PROFILS RECHERCHÉS

Ingénieur Electronique, Ingénieur Développement Logiciel, Ingénieur Mécanique, Ingénieur Système, Ingénieur PMO, Ingénieur Développement Informatique, Architecte système d'informations, Scrum Master, Administrateur système réseaux, Data Scientist, et bien plus encore !

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 3e année

 Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nos méthodes de recrutement allient qualité, ouverture au dialogue et simplicité : validation de votre parcours par une 1ère qualification téléphonique puis un échange avec nos managers lors des entretiens.

Contact : stages@alten.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Atkan est une société spécialisée dans la mise en place de la solution Anaplan en France. Elle est la synthèse de plus de vingt années d'expérience dans la conception et la mise en œuvre de solutions de pilotage de la performance des entreprises.

Informations clés :

Date de création : 2020 - **Effectif total :** Plus de 30 salariés - **Implantations :** Paris

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

PROFILS RECHERCHÉS

Ingénierie Financière, Finance et Technologies, Business Intelligence et Analytics et Actuariat..

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 2e année
-  Ingénieur 3e année
-  Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Merci de déposer CV et lettre de motivation sur notre site internet, onglet Recrutement.

Contact : Geoffroy LEMAITRE : geoffroy.lemaitre@atkan.fr



ATOS

80 Quai Voltaire

95870 Bezons

www.atos.net/fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Atos est le partenaire de confiance de la transformation numérique des organisations. Présent dans plus de 70 pays et plus de 30 sites en France, Atos est numéro un européen du Cloud, de la cybersécurité et des supercalculateurs.

Informations clés :

Date de création : 1997 - **Effectif total :** 110 000 - **Implantations :** 73 pays

Vidéo de présentation : https://www.youtube.com/watch?v=sL99zbUpt_Y&feature=youtu.be

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoindre Atos, c'est partager une ambition : contribuer à façonner l'espace informationnel dans lequel nous évoluons. C'est vivre l'innovation, réinventer les modèles économiques et les façons de travailler, introduire les technologies de rupture et repenser les enjeux des organisations. Cela signifie valoriser les réussites individuelles & collectives, accompagner les développements de carrière mais aussi et surtout recruter les meilleurs talents, peut-être vous !

PROFILS RECHERCHÉS

Architecte, Ingénieur études et développement / intégrateur, Ingénieur infrastructure, Ingénieur système électronique, Consultant ERP, Consultant et Ingénieur en sécurité, Data scientist, Chef de projet, Directeur de projet, Consultant Stratégie & Organisation, Commercial.

NIVEAU D'ÉTUDES

- 1 Ingénieur 1e année
- 2 Ingénieur 2e année
- 3 Ingénieur 3e année
- M Master
- CP Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien opérationnel puis entretien RH.

Contact : Naïs DELCHAMBRE : campusfrance@atos.net - 01 73 26 77 44

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Attineos, en quelques mots... Attitude & aptitudes, c'est une question d'équilibre. Convaincus que la réussite d'un projet n'est pas que l'addition de compétences et d'expertises, nous misons aussi sur l'attitude et le sens du service de nos consultants, les Tineos, pour accompagner la transformation numérique de nos clients.

Informations clés :

Date de création : 2014 - **Effectif total :** 190 - **Implantations :** Paris, Rouen

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nous vous proposerons de transformer ce stage en une embauche (CDI) pour nous engager à long terme dans les projets de nos clients, grands comptes et start-ups. Venez nous aider à relever nos challenges !

PROFILS RECHERCHÉS

Pour accompagner notre développement et renforcer le potentiel de nos équipes, nous recrutons 10 ingénieur(e)s, stagiaires de fin d'études. Immérgé(e) au sein de nos équipes, pleinement responsabilisé(e), vous participerez à nos projets internes et clients.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 2e année
-  Ingénieur 3e année
-  Mastère Spécialisé

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous vous reconnaissez ? Postulez : recrutement-rouen@attineos.com recrutement-paris@attineos.com

Contact : Philomène MENDY : p.mendy@attineos.com



AVISTO

191 avenue Aristide Briand
94230 Cachan

<https://www.avisto.com/fr/>

AVISTO

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

AVISTO est une société d'ingénierie dont la vocation est le développement de solutions logicielles, fondée et managée par des ingénieurs. Elle se spécialise dans la réalisation de projets complexes mettant en œuvre des technologies Objet (Java/JEE, C++, C# .Net Core, Python, PHP), Web (Angular, ReactJS, VueJS) et Mobile (Android, iOS, multiplateforme).

Informations clés :

Date de création : 2004 - **Effectif total :** 250 - **Implantations :** Paris, Rennes, Grenoble, Lyon, Nice, Toulouse, Nice et Aix

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=ru-Ox3--0VA&v=fr>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Une structure commerciale entièrement composée d'ingénieurs : pertinence technique, orientation long terme, proximité avec les salariés, esprit d'équipe. Une culture RH moderne : flex office, télétravail, droit à l'erreur, ouverture d'esprit, respect, écoute, autonomie, management accessible, amélioration continue ... Une ambiance positive « être sérieux sans se prendre au sérieux » : convivialité, activités CSE, afterworks, activités sportives et ludiques ...

PROFILS RECHERCHÉS

Logiciel applicatif : développement logiciel (Java, C++, .NET, Web, Mobile, Big Data, Cloud), validation, système, intégration, DevOps, data science, machine learning, business intelligence, cybersécurité, génie logiciel...

NIVEAU D'ÉTUDES

 Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1er rendez-vous pour qualifier envie et capacités par un responsable d'affaires d'origine technique ou une personne des ressources humaines. 2ème rendez-vous avec le responsable métier pour un test technique. 3ème rendez-vous avec le responsable d'agence ou le directeur régional.

Contact : nathalie.rooney@avisto.com



AXA en FRANCE

313 Terrasses de l'Arche
92727 Nanterre

www.recrutement.axa.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

AXA est un leader global de l'assurance et de la gestion d'actifs présents dans 57 pays. Notre métier ? Protéger ! Les biens, les personnes les actifs ... pour permettre à nos clients, particuliers et entreprises, de vivre et d'entreprendre sereinement. Nos activités assurance, santé, prévoyance offrent un énorme potentiel d'innovation et d'interaction avec nos clients, dans la logique de notre stratégie « Payer to Partner ».

Informations clés :

Date de création : 1985 - **Effectif total :** 160000 - **Implantations :** 57 pays

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=6ffH4cLF-vE>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

AXA offre des opportunités stimulantes, variées et internationales, dans tous les métiers de l'entreprise : Actuariat, Assurance, Banque, Commercial, Finance, Gestion des risques, Gestion d'actifs, IT / Data ... Comme l'exprime notre nouvelle signature de marque mondiale, « Know You Can », nous voulons être un partenaire qui encourage et accompagne chacun dans la réalisation de ses projets.

PROFILS RECHERCHÉS

Nous recherchons des collaborateurs à fort potentiel disposant d'une grande curiosité d'esprit et ayant le goût du challenge. Nous sommes aussi soucieux de recruter des femmes et des hommes qui sauront être attentifs à l'égard de nos clients et de nos collaborateurs.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Mastère Spécialisé
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour découvrir nos processus de recrutement, rendez-vous sur : <https://recrutement.axa.fr/>

Contact : service.campusmanagement@axa.fr



B2expand

B2EXPAND

19 rue du Père Chevrier

69007 Lyon

www.B2Expand.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le studio indépendant B2Expand, basé à Lyon, créé des jeux vidéo blockchain depuis janvier 2018. Notre expertise réside dans la technologie de la blockchain et nous sommes fiers d'être considérés comme un des pionniers dans le secteur. Nous travaillons spécifiquement sur l'Ethereum et le side-chain Matic.

Informations clés :

Date de création : 2018 - **Effectif total :** 4 - **Implantations :** Lyon

Vidéo de présentation : www.lightrailrush.com

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Spécialistes d'un secteur en plein essor. Une souplesse quant au lieu de travail, une grande autonomie accordée. Un management très horizontal, une formation dans la blockchain et une introduction à son écosystème. La possibilité de s'allouer un temps pour explorer les sujets d'intérêt pendant les heures de travail. Bienveillance absolue entre collègues. Accompagnement pour la suite de la carrière du candidat.e dans le secteur (chez nous ou ailleurs).

PROFILS RECHERCHÉS

Postulez si vous vous reconnaissez : bon niveau en React et JavaScript, appétence pour la blockchain et le désir de se spécialiser dans cette technologie, une grande curiosité intellectuelle et l'envie de tester les nouvelles technologies. Autonomie dans la gestion du travail.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 3e année
-  Mastère Spécialisé
-  Contrat d'apprentissage GI
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Echange en visio puis un petit test (très facile) en Javascript et React. Nous recherchons un.e candidat.e avec qui nous pourrions explorer, travailler ensemble avec bienveillance sur un sujet qui nous passionne. Stage et/ou contrat de professionnalisation

Contact : Marie FRANVILLE : marie.franville@b2expand.com



We share more than IT.

CAPFI

25-27 place de la Madeleine
75008 Paris

<https://www.capfi.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Fondée en 2005, Capfi est une Société de Conseil IT implantée à Paris, Londres et Casablanca. 250 passionnés animent 5 entités expertes et interviennent pour le compte de 70 clients aux secteurs d'activités variés : Luxe, Digital, Entertainment, Finance, Media, Assurance, Banque, Industrie, Cosmétique, Aéronautique, Énergie, etc.

Informations clés :

Date de création : 2005 - **Effectif total :** 250 - **Implantations :** Paris, Londres et Casablanca

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nous prenons le temps d'échanger avec vous pour comprendre votre projet professionnel et vous proposer le stage de vos rêves. Nos consultants experts vous proposent des formations techniques et fonctionnelles. Vous aurez un suivi personnalisé pour s'assurer de votre bonne intégration dans l'équipe et de votre montée en compétence. Vous participerez aux workshops et événements Capfi.

PROFILS RECHERCHÉS

Développeur FullStack (node, react, java, angular) -Développeur C++ en Finance de marché -IT Quant -Développeur C# en Finance de marché -Développeur Java Jee en Finance de marché

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Echange RH - Tests et/ou entretien Technique- Entretien manager

Contact : recrut@capfi.fr



CAPGEMINI

147 Quai du Président Roosevelt
92130 Issy-les-Moulineaux

www.capgemini.com/fr-fr/carrieres/

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le groupe Capgemini est un leader mondial du conseil, de la transformation numérique, des services technologiques et d'ingénierie. Son offre de services s'appuie sur quatre grandes marques (Capgemini, Capgemini Invent, Sogeti, Altran) ; un positionnement unique sur le marché qui permet à nos clients de bénéficier d'une suite complète de solutions combinant le cloud, le digital et les plateformes.

Informations clés :

Date de création : 1967 - **Effectif total :** 270000 - **Implantations :** 50 pays et plus de 20 villes en France

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=vj1sA1TKNyA>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoindre Capgemini aujourd'hui, c'est intégrer une entreprise dynamique, pour mener des missions innovantes dans un contexte international. C'est aussi la possibilité de mener sa carrière au sein d'un grand groupe dans un esprit entrepreneurial, en bénéficiant d'un parcours de formation adapté et d'un encadrement de proximité. Capgemini est une entreprise de dimension internationale avec des valeurs fortes et surtout une entreprise en mutation constante.

PROFILS RECHERCHÉS

Conseil en Transformation & Innovation, Data Strategy & Data Engineering, Optimisation de l'expérience client & Creativ Design, Transformation de l'industrie & Intégration de solutions, Architecture, Conception & Maintenance de SI/applications, Cloud & Infrastructure, Cybersécurité & Tests

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 3e année

 Master

 Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre politique de stage et d'alternance fait partie intégrante de notre politique de recrutement. Les stages/missions en alternance sont proposés pour la grande majorité en pré-embauche. Alors n'hésitez plus, venez nous rencontrer #LifeAtCapgemini

Contact : Merci d'avance de prendre connaissance de nos offres et de postuler sur notre site <https://www.capgemini.com/fr-fr/carrieres/>



CGI

17 place des Reflets

Immeuble CB16

92400 Courbevoie

www.cgi.fr/fr-fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

CGI, 5ème acteur mondial en conseil et services en numérique. En rejoignant CGI, entreprise canadienne et leader mondial du conseil et des services numériques, vous serez au cœur de la transformation digitale des entreprises et de la société. Intelligence artificielle, blockchain, cybersécurité, transformation des modèles économiques, autant d'enjeux qui rythmeront votre quotidien aux côtés de nos professionnels. CGI en France est labellisée Happy Trainees.

Informations clés :

Date de création : 1976 - **Effectif total :** 77 000 - **Implantations :** Courbevoie

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Mener des missions passionnantes comme partenaire de référence de clients grands comptes : Région Ile-de-France, EDF, Carrefour, Ford, SFR, Michelin, Château de Versailles ... Bénéficiaire d'un management de proximité reconnu qui permet un meilleur partage des expériences et un accompagnement sur la durée. Mais aussi travailler depuis son domicile, bénéficier du remboursement des abonnements de transport en commun, bénéficier de tickets restaurant, etc.

PROFILS RECHERCHÉS

Les qualités humaines, plus que les compétences techniques, sont fondamentales. Les qualités essentielles sont l'adaptabilité, la capacité à travailler en équipe et les facultés d'intégration, ajouté à tout cela une bonne perception de ce qu'est le sens du service.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Contrat d'apprentissage GI
-  Contrat d'apprentissage GM
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats sont soumis à des tests de raisonnement et de logique. Si ces qualités sont mises en évidence, les postulants passent un entretien au sein de la Direction du Recrutement. Après un avis favorable suite à cet entretien les candidats sont invités à rencontrer un manager.

Contact : Myriam GARIN : myriam.garin@cgi.com, 06 27 69 15 06 / Denis MARCHESNAY : denis.marchesnay@cgi.com



DENODO TECHNOLOGIES

75 boulevard Haussmann

75008 Paris

<https://www.denodo.com/fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

En tant que leader de la virtualisation des données, Denodo assure des capacités d'accès, de gouvernance et de livraison de données issues de la gamme la plus vaste de sources de données non structurées, d'entreprise, du cloud et du Big Data, sans qu'elles ne doivent quitter leur référentiel d'origine. Les clients de Denodo, qui opèrent dans les principaux secteurs d'activité, ont considérablement gagné en agilité et en retour sur investissements.

Informations clés :

Date de création : 2017 - **Effectif total :** 15 - **Implantations :** NY, Palo ALTO, Londres, Madrid, Munich, EAU, Beijing, Singapor

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/channel/UCmx2VAVtLxKL2qWigZk5xVA>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Notre équipe regroupe des personnes de tous âges et de toutes nationalités qui partagent la même philosophie aussi dynamique qu'optimiste. Nos clients œuvrent sur tous les segments de marché et dans toutes les zones géographiques. Et nous établissons des partenariats avec les entreprises les plus réputées au monde. Cela permet à Denodo d'offrir à ses employés un lieu de travail aussi divertissant que passionnant.

PROFILS RECHERCHÉS

Data Science, Visual Computing, Intelligence Artificielle, Business Intelligence et Analytics.

NIVEAU D'ÉTUDES

- 1 Ingénieur 1e année
- 2 Ingénieur 2e année
- 3 Ingénieur 3e année
- GI Contrat d'apprentissage GI
- GM Contrat d'apprentissage GM

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoyer CV et lettre de motivation à Sandrine ADDIGE : saddige@denodo.com

Contact : Sandrine ADDIGE : saddige@denodo.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Ekimetrics est une société de conseil internationale fondée en 2006, pionnière et leader européen en Data Science. Avec 280 data scientists basés à Paris, Londres, New York, Hong Kong et Dubaï, nous menons des projets dans +50 pays, dans des secteurs aussi variés que Banque et Assurance, Automobile, Cosmétiques, Tourisme, Telecom, etc.

Informations clés :

Date de création : 2006 - **Effectif total :** 300 - **Implantations :** Paris, New York, Londres, Hong-Kong, Dubaï

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoindre Ekimetrics, c'est rejoindre une entreprise jeune et dynamique qui travaille avec ses clients sur des problématiques nouvelles de data science. Nos missions sont réalisées depuis nos locaux, pour des clients français et internationaux. Au cours de ces missions vous aurez la chance d'être exposé sur de forts enjeux pour nos clients. Enfin, Ekimetrics possède toujours une forte culture d'entreprise qui se traduit par de nombreux événements internes.

PROFILS RECHERCHÉS

Consultant Data Scientist ; Data Engineer ; Web developer Full-stack.

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 2e année

 Ingénieur 3e année

 Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1 premier entretien téléphonique + 1 test online ; 3 entretiens en face à face au sein de nos locaux.

Contact : Natan SOUILLAC : natan.souillac@ekimetrics.com



ELSYS DESIGN

191 avenue Aristide Briand

94230 Cachan

<https://www.elsys-design.com/fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Vous trouverez trois principaux domaines d'expertise chez ELSYS Design : la micro-électronique (FPGA, ASIC, SoC...), la carte électronique et le logiciel embarqué. Nous les mettons en œuvre au sein de nos bureaux d'études pour réaliser des solutions complètes, ou directement chez nos clients multisectoriels pour les aider à relever les défis liés à la conception et au développement de leurs technologies de pointe.

Informations clés :

Date de création : 2000 - **Effectif total** : 600 - **Implantations** : Paris, Rennes, Grenoble, Lyon, Nice, Toulouse, Nice et Aix

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=5zHY9hsvAYw>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Au sein de nos centres techniques, entités à taille humaine, les ingénieurs partagent leur passion dans une ambiance stimulante et conviviale. Ils bénéficient d'un management de proximité, attentif au bien-être de chacun.

PROFILS RECHERCHÉS

· Electronique : analogique, numérique, FPGA, puissance, RF... · Logiciel embarqué : temps réel, firmware, Linux, C, asm, ...

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

· 1er RDV physique ou en visio avec le service RH ou un ingénieur d'affaires issu de la technique · 2ème RDV physique ou en visio avec un responsable métier pour un test technique · 3ème RDV physique ou en visio avec un responsable d'agence ou de centre

Contact : Nina CAMBIER : nina.cambier@elsys-design.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ENEDIS est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité sur 95% du territoire français. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24 h / 24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Elle est indépendante des fournisseurs d'énergie qui sont chargés de la vente.

Informations clés :

Date de création : 2007 - **Effectif total :** 830 salariés statutaires 68 intérimaires 20 CDD 44 alternants - **Implantations :** Départements 64, 65, 40

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoignez une équipe dynamique et passionnée, qui n'attend qu'à vous accueillir ! Vous bénéficierez d'un accompagnement vous permettant d'acquérir les compétences clés du poste ! Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

PROFILS RECHERCHÉS

On recherche un ou une étudiant(e) de 3^{ème} année pour maintenir une application existante, développer et afficher des requêtes sur notre base de données. Des connaissances de traitement des bases de données sont indispensables, mais une grande place sera laissée à la créativité.

NIVEAU D'ÉTUDES

- 1 Ingénieur 1^{ère} année
- 2 Ingénieur 2^{ème} année
- 3 Ingénieur 3^{ème} année
- CP Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretiens après recrutements croisés Lieu des entretiens : PAU/BILLERE

Contact : delphine.benard@enedis-grdf.fr



ENGIE IT

14-16 rue Touzet Gaillard
93400 Saint-Ouen

www.linkedin.com/company/engie-it

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ENGIE IT apporte les meilleures solutions IT à l'ensemble des BU du Groupe ENGIE et des aide à relever tous les défis énergétiques d'aujourd'hui et de demain. Avec nous, vous pouvez avoir à la fois l'agilité et la bienveillance d'une PME et la solidité et l'envergure d'un grand groupe, l'expertise et l'engagement, l'audace et l'excellence. Rejoignez ENGIE IT et faites vivre l'IT au cœur de la transition énergétique !

Informations clés :

Date de création : 2013 - **Effectif total :** 600 - **Implantations :** France, Belgique

Vidéo de présentation : www.engie.com

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nos équipes contribuant à l'approche « Data Driven Company » du groupe ENGIE sur des sujets dédiés tels que : la Datavisualisation, Data Strategy, Datascience/Analytics, Performance Financières. Nous réalisons pour le compte des Bus au sein du groupe Engie des projets, prototypes et maintenance de diverses applications. Notre savoir-faire repose sur différentes technologies (R, Python, MS PowerBI, SAP *, Microstrategy, TableauSoftware, AWS ...).

PROFILS RECHERCHÉS

Data scientist, Business Analyst.

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 3e année

 Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour un stage : 1 entretien Opérationnel et 1 entretien RH. Pour un recrutement en CDI : 1 entretien Opérationnel, 1 entretien RH, 1 entretien avec le Directeur de Famille.

Contact : malika.mebrek@engie.com



GENDARMERIE NATIONALE

12 place de la République
75010 Paris

www.lagendarmerierecrute.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Force armée chargée des missions de police, la gendarmerie nationale assure la sécurité et le maintien de l'ordre public sur 95% du territoire. Elle compte dans ses rangs 130.500 personnels militaires et civils. Ses 4 grandes missions sont : Rassurer, protéger, enquêter, interpellier, sécuriser et maintenir l'ordre.

Informations clés :

Date de création : 1791 - **Effectif total :** 130000 - **Implantations :** Territoire national

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Les personnels composant les pôles d'excellence de la gendarmerie sont des ingénieurs diplômés ou des scientifiques, titulaires d'un doctorat ou d'un master spécialisé. Recrutés sur dossier, ces officiers de gendarmerie se destinent à une carrière passionnante mêlant responsabilités opérationnelles en unité et expertises techniques au sein de ces différents pôles ultra-modernes et réputés.

PROFILS RECHERCHÉS

C'est un concours sur titres ouvert aux candidats titulaires d'un titre d'ingénieur ou d'un titre conférant le grade de master dans une matière figurant sur une liste fixée par arrêté du ministre de l'intérieur, en fonction des besoins de la gendarmerie et âgés de vingt-sept ans au plus.

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

S'inscrire sur <https://www.lagendarmerierecrute.fr> à compter de septembre 2021 et jusque janvier 2022. Entrée en école en août 2022. Deux ans d'école des officiers à Melun (77) - Logé en externat et rémunéré.

Contact : MDC NEYMARC et GND SEGALEN

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Groupe international de conseil et technologies innovantes, MICROPOL est spécialisé en Data & Digital Experience. Les 1200 #InnovativePeople du Groupe (consultants, data scientists, architectes IT, experts métiers, ingénieurs, UX designers ...) accompagnent leurs clients partout dans le monde sur l'ensemble des phases de leurs projets, du conseil à leur réalisation, et sur la conduite du changement. Notre mission : rendre les entreprises data intelligentes.

Informations clés :

Date de création : 1987 - **Effectif total** : 1200 - **Implantations** : France, Suisse, Belgique, Luxembourg, Chine

Vidéo de présentation : https://www.youtube.com/watch?v=ibA0a9_oPZE&list=PLT-emHg7xgkQjik0TLrd0hilZTBDU5elJ&index=9

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoindre Micropole, c'est avant tout faire partie d'une communauté de plus de 1200 #InnovativePeople qui partagent expertise et best practice au quotidien. Pour vous épanouir au sein du Groupe, nous vous donnons toutes les clés de la réussite : vous pourrez vous former sur notre plateforme d'e-learning #InnovativePeople Academy, bénéficier de certifications auprès de nos partenaires (AWS, Cloud Azure, Talend ...), participer à nos webinars et nos meet-up.

PROFILS RECHERCHÉS

Profils Bac +5 spécialisés en big data, Cloud, IA, BI, data analytics, cybersécurité, Finance Transformation & Performance... Les postes à pourvoir : Consultant Pilotage de la performance financière F/H, Consultant Cloud F/H, Consultant Data Science F/H...

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 3e année

 Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Une préqualification téléphonique puis un entretien physique avec une première partie RH et une seconde partie opérationnelle.

Contact : Marie TARDIVEAU : mtardiveau@micropole.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Hitachi Rail STS France, fournisseur mondial, développe continuellement des solutions de transport ferroviaire. Nous proposons des solutions clés en main et nous intervenons dans les domaines du matériel roulant, de la signalisation, de la maintenance et de la technologie numérique. Nous sommes présents dans 38 pays et comptons 13 000 employés dans le monde entier.

Informations clés :

Date de création : 2006 - **Effectif total :** 650 - **Implantations :** France (Les Ulis, Riom), Italie, Angleterre et autres

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Travailler chez Hitachi Rail STS France c'est : - Rejoindre un contexte international pour partager des expériences avec des personnes de cultures différentes - Développer ses compétences auprès de grands professionnels du ferroviaire - Participer aux avancées d'un transport d'avenir tourné vers l'évolution de la société du XXIème siècle.

PROFILS RECHERCHÉS

- Ingénieur Big Data - Ingénieur configuration CBTC - Ingénieur Metro Testing Project Analyst - Ingénieur environnement de preuve formelle - Ingénieur RAMS

NIVEAU D'ÉTUDES

-  2 Ingénieur 2e année
-  3 Ingénieur 3e année
-  M Master
-  MS Mastère Spécialisé
-  GI Contrat d'apprentissage GI

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Pré qualification téléphonique - Entretien technique avec le tuteur du stage - Entretien avec l'un des membres du service du recrutement

Contact : Ghizlane HAJNY : ghizlane.hajny@hitachirail.com



IDEMIA

18 Chaussée Jules César
95520 Osny

<https://www.idemia.com/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

IDEMIA, le leader mondial de l'Identité Augmentée, fournit un environnement de confiance permettant aux citoyens, comme aux consommateurs, d'accomplir leurs activités quotidiennes les plus importantes (payer, se connecter, voyager), que ce soit dans le monde physique ou dans le monde digital. Sécuriser notre identité est devenu essentiel dans le monde dans lequel nous vivons.

Informations clés :

Date de création : 2017 - **Effectif total :** 15000 - **Implantations :** 80 pays du monde

Vidéo de présentation : https://www.youtube.com/watch?v=Rr0UYJOri_8

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Notre mission est de rendre le monde plus sûr et d'avoir un impact positif sur notre Société. C'est pourquoi le développement durable est l'une de nos priorités. Nous sommes engagés à servir les entreprises et gouvernements qui nous font confiance d'une façon fiable, éthique et respectueuse de l'environnement. Nos petits plus : une communauté de jeunes talents active, un environnement de travail international et dynamique et une responsabilisation de nos stagiaires.

PROFILS RECHERCHÉS

Nous avons une tradition d'innovation en IA, Cryptographie, Cloud, Capteurs Innovants, Analyse Vidéo et bien plus encore. Nous investissons 1 milliard d'euros en R&D sur 5 ans dans nos technologies clés et nous avons été classés au palmarès 2020 des entreprises les + innovantes.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 2e année
-  Ingénieur 3e année
-  Contrat d'apprentissage GI
-  Contrat d'apprentissage GM
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après le forum, nous allons étudier toutes les candidatures et revenir vers vous afin de vous donner une réponse. Si nous continuons le process, nous réaliserons un entretien technique avec les managers qui recherchent afin qu'il évalue vos compétences et votre motivation.

Contact : Flora FOUQUES, flora.fouques@idemia.com / Amandine ROUSSEAU
amandine.rousseau@idemia.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

IENA Consulting, pure player IBM membre du groupe IENA et expert des solutions EPM telles que TMI et Cognos, accompagne les Grands Comptes et les ETI dans l'optimisation de leur performance opérationnelle. Doté d'une double expertise "conseil" et "intégration", IENA aide ses clients à élaborer un écosystème de gestion prévisionnelle leur permettant d'optimiser leur budget, d'anticiper leurs résultats, de suivre la mise en œuvre de la stratégie.

Informations clés :

Date de création : 2006 - **Effectif total :** 80 - **Implantations :** Paris, Toulouse

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Intégré à une de nos équipes projets, vous prenez part à des projets complets d'implémentation de solutions d'aide à la décision. À ce titre, vos missions s'articulent autour des axes suivants : participation aux différentes phases des projets d'implémentation et d'administration des applications EPM, aide à la rédaction des spécifications fonctionnelles et techniques, paramétrage des applications, maintenance des applications.

PROFILS RECHERCHÉS

Etudiant en dernière année d'une école d'ingénieur ou d'un Mastère spécialisé en mathématiques/informatique décisionnelle, vous souhaitez vous former à la mise en œuvre de projets d'implémentation de solutions décisionnelles, sur le plan technique et fonctionnel.

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien RH et entretien manager.

Contact : Pauline NEVEU : pneveu@cabinet-iena.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Klee Performance est un cabinet spécialisé dans les SI financiers. Ses consultants développent une triple expertise en gestion de projet, fonctionnellement sur le métier de la finance d'entreprise (élaboration budgétaire, consolidation) et techniquement sur les progiciels EPM. Les partenariats avec Oracle (Essbase/ Hyperion Planning, PBCS, HFM), Tagetik et One Stream permettent aux consultants de participer à des missions variées tout en devenant des experts outils.

Informations clés :

Date de création : 2000 - **Effectif total :** 70 - **Implantations :** Paris, Lille, Nantes, Lyon

Vidéo de présentation : <https://www.welcometothejungle.com/fr/companies/klee-group>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Grâce à l'expérience que vous acquerez et aux formations que vous suivrez, vous deviendrez rapidement expert dans votre domaine, ce qui vous conduira à des rôles de chef de projet sur vos missions. Vous serez intégré à des équipes où vous trouverez toujours un collègue pour répondre à vos questions. Vous pourrez développer des compétences métier pointues. Enfin, la taille humaine de la société nous permet de vous proposer un plan de carrière taillé sur mesure.

PROFILS RECHERCHÉS

Stages 2ème & 3ème années, alternance : option BI et Fintech, souhait d'aller vers une spécialisation dans le domaine de la finance (bases en compta) en plus de l'aisance algorithmique. Rigueur, autonomie, sens de l'équipe, goût pour la diversité des missions et la mobilité.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 2e année
-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Mastère Spécialisé
-  Contrat d'apprentissage GI
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien téléphonique avec une Chargée de recrutement suite à la sélection de votre CV puis entretien avec votre futur manager. Vous serez affecté à une équipe finance, soit Consolidation, soit Contrôle de gestion.



L'ORÉAL

4 rue Bertrand Sincholle

92110 Clichy

www.loreal.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Leader mondial de la beauté, L'Oréal est présent dans 130 pays sur les cinq continents. Le groupe s'est donné pour mission d'offrir le meilleur de l'innovation cosmétique aux femmes et aux hommes du monde entier dans le respect de leur diversité. En agissant comme un réel business partner pour toutes nos divisions, nos équipes IT/Beauty Tech contribue directement au succès de l'ensemble du portefeuille de marques de L'Oréal : Lancôme, Yves-Saint Laurent, Biotherm...

Informations clés :

Date de création : 1909 - **Effectif total :** 88000 - **Implantations :** Dans le monde entier

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Au sein de L'Oréal, vous rejoindrez des équipes passionnées et ambitieuses dans un contexte international. Dès votre entrée au sein de notre entreprise vous aurez un suivi de carrière RH pour vous accompagner dans vos projets professionnels.

PROFILS RECHERCHÉS

Nous sommes à la recherche de profil ingénieur spécialisé en IT principalement mais également en R&I ou en opérations. Nous avons tous les métiers au sein de la Beauty Tech : Data Science, Cybersécurité, gestion de projet IT & Digital, DataAnalyse, Management des SI, BI ...

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 2e année
-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Mastère Spécialisé
-  Contrat d'apprentissage GI
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien RH et Manager (Tests en fonction des postes).

Contact : Audrey CASTILLO : audrey.castillo@loreal.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Mazars est un groupe international et intégré spécialisé dans l'audit, la fiscalité et le conseil ainsi que dans les services comptables et juridiques. Présents dans plus de 90 pays et territoires, nous nous appuyons sur l'expertise de nos 40 400 professionnels – 24 400 au sein de notre partnership intégré et 16 000 au sein de « Mazars North America Alliance » – pour accompagner les entreprises de toutes tailles à chaque étape de leur développement.

Informations clés :

Date de création : 1940 - **Effectif total :** 40400 - **Implantations :** 91 pays et territoires

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=Ni-zLFBDIh0>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Mazars c'est la promesse de vivre une aventure humaine, indépendante, responsable et internationale. Nous offrons à nos collaborateurs de réelles perspectives de développement et d'évolution fondées sur une prise de responsabilité rapide au sein d'équipes variées, des parcours de formations techniques et managériales, un suivi sur mesure et quotidien, des mobilités géographiques ou métiers.

PROFILS RECHERCHÉS

Mazars recrute chaque année environ 650 jeunes diplômés et stagiaires sur ses différentes lignes de métiers : Audit financier, Conseil, Digital et systèmes d'informations, Financial Advisory Services, Actuariat et finance quantitative, Expertise et assistance comptable, Fiscalité et droit.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 1e année
-  Ingénieur 2e année
-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Mastère Spécialisé
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler, rencontrez nous lors du forum ou déposez votre CV sur notre site de recrutement : www.mazarsrecrute.fr dans la rubrique « Postulez ». Stages : 1 à 2 entretiens CDI : Sessions de recrutement ou 3 entretiens selon la ligne de métier

Contact : contact.recrutement@mazars.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Créée en 1989, Médiane Système fait partie des leaders français des sociétés d'ingénierie et de conseil en électronique, en informatique technique et industrielle. Partenaire de grands comptes industriels et de nombreuses PME, Médiane Système propose des prestations d'accompagnement à ses clients pour leur permettre d'étudier et de concevoir leurs nouveaux produits ou de faire évoluer leurs produits existants.

Informations clés :

Date de création : 1989 - **Effectif total :** 300 - **Implantations :** Paris, Lyon, Grenoble, Bruxelles

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Participer à l'aventure Médiane Système, c'est travailler sur des projets stimulants et variés au cœur des évolutions technologiques industrielles. Du secteur ferroviaire au médical, en passant par l'énergie, l'automobile, l'aéronautique ou bien les télécoms, nos équipes interviennent dans des environnements technologiques de pointe, innovants et exigeants. Expertise technique, encadrement, gestion de projets, qualité...

PROFILS RECHERCHÉS

Conception et développement de systèmes embarqués pour l'industrie (logiciel embarqué et applicatif, électronique numérique/analogique, V&V, IIoT, cyber sécurité, bancs de tests).

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

M Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien numéro 1 : RH et Manager, Entretien numéro 2 : Technique ou Client.

Contact : Manndes Mérilus : manndes.merilus@medianesysteme.com

modis



MODIS France

Avenue de l'Escadrille Normandie Niemen
31700 Blagnac
4 rue Jules Ferry
64000 Pau

<https://www.modisfrance.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Modis est un acteur mondial du conseil en ingénierie, services numériques et sciences de la vie. Dans ces métiers nous comptons aujourd'hui 35 000 collaborateurs dans le monde, avec des implantations dans 18 pays. Ensemble, nous construisons l'avenir grâce à des solutions sur mesure, innovantes, basées sur le talent de nos équipes et notre capacité à développer leurs compétences.

Informations clés :

Date de création : 1984 - **Effectif total** : 2500 - **Implantations** : Paris, Lyon, Toulouse, Nantes, Pau, Cherbourg, Lille...

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=J0XKjKOadQA>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoindre Modis, c'est intégrer une entreprise en plein développement, dans un environnement de travail stimulant et avec de nombreuses opportunités. C'est également côtoyer au quotidien des équipes passionnées, dynamiques et créatives !

PROFILS RECHERCHÉS

Data Science, Business Intelligence,
Biotechnologie Chimie.

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

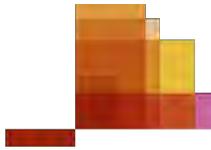
M Master

MS Mastère Spécialisé

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1) Echange avec le Chargé De Recrutement 2) Echange avec le Business Manager 3) Echange avec le Directeur d'Agence 4) Proposition contractuelle faite par le Directeur d'Agence

Contact : Yassine BELKAS : yassine.belkas@modis.com



pwc

PwC

63 rue de Villiers
92200 Neuilly-sur-Seine

<https://carrieres.pwc.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Accompagner nos clients dans leur transformation, c'est notre métier. Ça paraît simple comme ça. Pourtant, il en faut des expertises (en audit, en conseil, en finance, en data...), de la créativité et de la passion pour réussir. Oser bousculer les situations établies, ouvrir le champ des possibles, expérimenter et apprendre, ensemble, pour imaginer des solutions au plus près des besoins de nos clients. Bienvenue sur un terrain de jeu sans limites.

Informations clés :

Date de création : 1988 - **Effectif total :** 280000 - **Implantations :** 157 pays dont la France (24 bureaux)

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nous rejoindre, c'est bien sûr la garantie d'acquérir une expertise reconnue. Mais on te propose bien plus. Une expérience unique. Celle d'apprendre tous les jours, de grandir en fonction de tes envies, d'évoluer dans un environnement au service de ton bien-être, d'avoir les meilleurs atouts digitaux entre les mains, de travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires et internationales, et même d'agir pour la société.

PROFILS RECHERCHÉS

Oui, la plupart de nos collaborateurs sont issus d'écoles de commerce, d'ingénieurs ou d'université. Oui, tu dois démontrer de solides compétences techniques, mais c'est ta personnalité qui compte avant tout, ta capacité à agir et à t'adapter, à penser hors du cadre et à être ouvert.

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler, rendez-vous sur le forum de votre école ou sur notre site carrieres.pwc.fr munis de ton CV.

Contact : [https://carrieres.pwc.fr/](https://carrieres.pwc.fr)

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

RADÈS est un cabinet indépendant à dimension humaine qui a choisi de se positionner exclusivement dans des niches d'activité spécialisées (intelligence opérationnelle / big data, progiciels bancaires, maîtrise d'ouvrage spécialisée) auprès de grandes sociétés et organisations. RADÈS intervient dans les secteurs banque, assurance, énergie et services (ex : Société Générale, BNPP, La Banque Postale, MAAF, CNP, EDF, POLE EMPLOI ...).

Informations clés :

Date de création : 2005 - Effectif total : 40 - Implantations : Paris

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

RADÈS CONSULTING allie les avantages d'un cabinet à taille humaine à l'intérêt de projets innovants chez de grands clients. Le mode de management conseil laisse une large place à l'initiative et favorise l'engagement de chacun dans le développement des pratiques et de l'entreprise. Les composantes techniques, fonctionnelle et relationnelle des projets permet un développement de carrière rapide dans les filières techniques ou fonctionnelles (maîtrise d'ouvrage).

PROFILS RECHERCHÉS

Ingénieurs débutants ayant une appétence pour des technologies type JAVA J2E, Javascript, Angular et Big Data (Elasticsearch, SPLUNK ...) et recherchant également une composante fonctionnelle et relationnelle dans les projets à mener. Certains projets nécessitent la pratique de l'anglais.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Contrat d'apprentissage GI
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Cycle de décision court : la décision est prise après deux ou trois entretiens avec les consultants de RADÈS et le management.

Contact : Kévin PARENT : kevin.parent@rades.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

REPORTWISE est un cabinet de conseil spécialisé dans l'intégration de solutions de pilotage de la performance. Partenaire des principaux éditeurs de solutions EPM du marché (SAP, ANAPLAN, TAGETIK, CERTENT, WORKIVA, ...), notre rôle est d'aider nos clients à suivre et analyser les indicateurs de performance les plus pertinents en fonction de leurs activités. Nous accompagnons les directions financières et opérationnelles de plus de 200 groupes, dont 65% du CAC40.

Informations clés :

Date de création : 2009 - **Effectif total :** 85 - **Implantations :** Paris

Vidéo de présentation : www.reportwise.fr/reportwise-f

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

REPORTWISE est un cabinet pluridisciplinaire de référence qui a développé des savoir-faire sur les meilleures solutions EPM du marché. Tu travailleras sur des projets variés et stimulants te permettant d'acquérir une expérience multisectorielle et de développer des connaissances financières et opérationnelles. Rejoins une équipe soudée bénéficiant d'un management de proximité !

PROFILS RECHERCHÉS

Stage et CDI : ING 3 Business Intelligence & Analytics / ING 3 Data Science / Mastère spécialisé Business Intelligence et Analytics / Master MIAGE

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 3e année

 Master

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoie ton CV à l'adresse recrutement@reportwise.fr. Nous reviendrons vers toi pour te proposer un entretien avec un associé et un manager.

Contact : recrutement@reportwise.fr



SAEGUS

19 avenue George V
75008 Paris

<https://saegus.com/fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Saegus est un cabinet de conseil spécialisé en transformation des entreprises. Son cœur de métier est de proposer et de démontrer des déclinaisons concrètes, opérationnelles et innovantes en matière d'usages digitaux. C'est d'ailleurs de ce principe qu'est né le nom Saegus, anagramme du terme USAGES. Cabinet organisé en Agile dès sa création, Saegus mise d'abord sur ses talents, disposant tous d'une double compétence business et technique.

Informations clés :

Date de création : 2014 - **Effectif total :** 115 - **Implantations :** Paris

Vidéo de présentation : <https://www.welcometothejungle.com/fr/companies/saegus>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Chez Saegus, nous mettons un point d'honneur à conjuguer les valeurs d'excellence et de fun car pour nous l'une n'est valable qu'avec l'autre. Nous avons la conviction que l'innovation est d'abord une culture ! Les Saegusiens sont tous des intrapreneurs aux profils très différents mais complémentaires, libres et invités à conduire des projets internes qu'ils peuvent mener en parallèle de leurs activités quotidiennes.

PROFILS RECHERCHÉS

Etudiants en dernière année d'école d'ingénieur/université, à la recherche d'un stage de fin d'études, dans le domaine du digital, de l'innovation. Spécifiquement, des profils orientés DATA, BI, BIG DATA ou DEVELOPPEMENT WEB, FULLSTACK.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Mastère Spécialisé
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un entretien Talent puis un entretien avec un manager et un café virtuel avec des membres de l'équipe pour un échange plus informel.

Contact : Vanessa VARELA : vanessa.varela@saegus.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Safran Helicopter Engines est le leader mondial des moteurs d'hélicoptères et le seul industriel à s'être spécialisé sur ce marché. Implantée dans le monde entier, la société possède plus de 2 500 clients répartis dans 155 pays. Safran Helicopter Engines fait partie du Groupe Safran.

Informations clés :

Date de création : 1938 - **Effectif total :** 5600 - **Implantations :** Mondiale

Vidéo de présentation : <https://www.safran-group.com/fr/video/13262>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Safran Helicopter Engines est leader sur son marché, elle se veut innovante, revendique la sécurité comme fer de lance, elle souhaite rester l'Excellence au service de l'Hélicoptère. Travailler au sein de Safran Helicopter Engines c'est aussi intégrer un grand groupe international qui offre à ses employés des opportunités de carrière et d'épanouissement professionnel.

PROFILS RECHERCHÉS

Stagiaires, alternants et CDI.

NIVEAU D'ÉTUDES

- 1 Ingénieur 1e année
- 2 Ingénieur 2e année
- 3 Ingénieur 3e année
- CP Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postuler sur les offres en ligne sur le site de Safran : <https://www.safrangroup.com/fr/talents>

Contact : Isabelle SALABERT : isabelle.salabert@safrangroup.com



SAP

35 rue d'Alsace

Tour SAP

92300 Levallois-Perret

www.sap.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

En tant que Leader sur le marché des applications, SAP aide des entreprises de toute taille et de tous secteurs à innover grâce à la simplification. Du back office au top Management, des entrepôts aux vitrines, du bureau aux appareils mobiles, SAP permet aux personnes et aux organisations de travailler ensemble plus efficacement. SAP rend la compréhension du marché et des enjeux plus efficace pour rester en tête de la compétition.

Informations clés :

Date de création : 1987 - **Effectif total** : 1 700 - **Implantations** : Levallois-Perret, Paris (rue Moncey), Mougins, Caen

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Notre personnel, qui représente notre plus grand atout, est le secret qui se cache derrière notre réussite. Nos collaborateurs aux profils variés stimulent l'innovation, épatent nos clients et créent un cadre de travail idéal. Des horaires flexibles, la prise en charge financière des formations, des programmes de tutorat et des initiatives sportives permettent un environnement de travail qui permet d'allier responsabilités et libertés. Nous avons reçu Happy trainees.

PROFILS RECHERCHÉS

Profil quality assurance, profil user experience designer, profil développeur full stack, devops, ingénieur Big data, Data scientist, (Machine Learning), profils développeurs web, java, javascript, C++, C#, front, back, cloudops, ci/cd, jenkins...

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 3e année
-  Master
-  Contrat d'apprentissage GI
-  Contrat d'apprentissage GM
-  Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Toutes nos offres sont disponibles sur notre site de recrutement Careers. Nos méthodes de recrutement allient qualité, ouverture au dialogue et simplicité. Postuler sur notre site carrière : https://jobs.sap.com/?locale=fr_FR

Contact : Laetitia DAUVERT : laetitia.dauvert@sap.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Société de service et conseil fondée sur 4 valeurs, nous puisons notre force des qualités et compétences des femmes et des hommes qui composent nos équipes. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur de notre entreprise. Notre forte culture d'entreprise fondée sur des valeurs d'excellence, d'esprit d'équipe, d'enthousiasme et d'écoute client nous permet de fédérer l'ensemble de nos salariés autour d'une priorité : conseiller et accompagner nos clients.

Informations clés :

Date de création : 2009 - **Effectif total :** 55 - **Implantations :** Paris, New York, Montréal, Dubaï, Phnom Penh

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Résolument tournée vers l'Humain depuis sa création, Solution BI, se démarque de ses concurrents en proposant un accompagnement personnalisé (formations, entretiens réguliers...) et en offrant un environnement challengeant et propice à la progression de ses collaborateurs...

PROFILS RECHERCHÉS

Consultant Informatica / Microstrategy (des profils pour notre DeliveryCenter et des profils pour notre clientèle), Consultant MSBI, DataScientist, Consultant ESSBase, Consultant Tagetik.

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien téléphonique, test technique et si le résultat du test est satisfaisant, entretien physique.

Contact : Samuel DOREAU-BONNECHERE : samuel.doreaubonnechere@solution-bi.com - Office : 01 85 08 86 05

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Sopra Steria est un des leaders européens de la transformation digitale qui propose à l'un des portefeuilles d'offres les plus complets du marché : conseil, intégration de systèmes, édition de solutions métier, infrastructure management et business process services.

Informations clés :

Date de création : 1968 - **Effectif total** : 46000 - **Implantations** : Paris, Rennes, Nantes, Toulouse, Aix-en-Provence, Bordeaux...

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/user/SteriaGroup>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Sopra Steria est fait pour vous si : vous savez que demain sera différent et vous aspirez à transformer le monde grâce au digital, vous rêvez secrètement que l'esprit start-up est compatible avec la force d'un grand groupe, vous n'avez pas peur de construire des projets entre technophiles, geeks, consultants métiers, voire même de passer des moments conviviaux ensemble !

PROFILS RECHERCHÉS

Sopra Steria recrute essentiellement des jeunes diplômés de niveau BAC +5, issus d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou d'universités. Les postes proposés de manière permanente concernent des profils de consultants et d'ingénieurs d'études, débutants ou jeunes expérimentés.

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 3e année

 Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Première sélection effectuée sur CV et lettre de motivation. Session de recrutement articulée en 3 parties : présentation de Sopra Steria réalisée par un manager opérationnel, premier entretien individuel avec un(e) chargé(e) de recrutement, entretien avec un manager opérationnel.

Contact : Anthony LUPPINO

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Talan conseille les entreprises, les accompagne et met en œuvre leurs projets de transformation. Quelques exemples de projets : Mise en oeuvre d'un Schéma Directeur Intelligence Artificielle d'un opérateur énergétique, Analyse de la fréquentation des usagers dans les transports en commun grâce au Big Data et à la Dataviz, Anticipation du nombre de taxis en gare en fonction de l'affluence des voyageurs via l'Intelligence Artificielle et l'IoT.

Informations clés :

Date de création : 2002 - **Effectif total** : 3500 - **Implantations** : Paris, Lyon, Nantes, Londres, Genève, Montréal, New York...

Vidéo de présentation : <https://youtu.be/zMjPqu0Gs1s>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Notre ADN : Rejoindre Talan, c'est avoir à cœur d'expérimenter, d'être audacieux et d'innover. Nous cultivons une proximité entre collaborateurs, clients et partenaires ainsi qu'une convivialité qui nous est propre. Message aux étudiants : Tu souhaites travailler dans un environnement différent des grands cabinets ? Autant de raisons pour toi de venir construire avec nous les organisations agiles de demain !

PROFILS RECHERCHÉS

Nous recherchons des stagiaires de fin d'études (stage de 6 mois en pré-embauche).

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

MS Mastère Spécialisé

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un entretien RH afin de déterminer ta motivation et ta personnalité, un ou deux entretien(s) opérationnels afin d'évaluer tes compétences techniques & une réponse qu'elle soit positive ou négative.

Contact : Jessie SETRUK-AUGUSTIN, Manager recrutement : jessie.setruk-augustin@talan.com & Sonia ABADI, Chargée de recrutement : sonia.abadi@talan.com



TATA CONSULTANCY SERVICES

TATA CONSULTANCY SERVICES SA

100 Terrasse Boieldieu

Tour Franklin

92800 Puteaux

www.tcs.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

TCS offre des services informatiques, des services de conseils et des solutions d'entreprise à ses clients. TCS dispose d'un portefeuille intégré de services de technologie, d'ingénierie qui s'appuient sur une démarche de conseil. Nous possédons une expertise dans différents domaines tels que : les solutions SAP, Microsoft, les nouvelles technologies du Digital et de l'Intelligence Artificielle comme en témoigne notre plateforme d'automatisation de Machine Learning.

Informations clés :

Date de création : 1968 - **Effectif total :** 436 000 - **Implantations :** 46 pays. En France, le siège social se situe à La Défense

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nos équipes sont internationales et interculturelles. Nous recherchons avant tout des personnalités qui partagent nos valeurs et souhaitent participer à la réalisation de nos ambitions. Nous valorisons la performance, le talent et l'envie. Vous pourrez développer votre expertise fonctionnelle et technologique afin d'évoluer vers différents choix de carrières.

PROFILS RECHERCHÉS

Consultant ERP / SAP, Consultant Business Intelligence / Big Data / Datascientist, Consultant Intelligence Artificielle / Chatbots, Consultant Outils Collaboratifs, Consultant Cloud.

NIVEAU D'ÉTUDES

3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postulez à nos offres, présélection sur CV ; Premier entretien téléphonique ; Entretien RH, technique et management ; Test d'anglais ; Signature du contrat de travail ; Intégration chez TCS !

Contact : sandra.delrey@tcs.com



TOTAL

TOTAL

TGHR5 / TSA 91853

59000 Lille

<https://www.total.com/fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Total est un groupe multi-énergies, qui produit et commercialise des carburants, du gaz naturel et de l'électricité. Nos 100 000 collaborateurs s'engagent pour une énergie meilleure, plus abordable, plus sûre, plus propre et accessible au plus grand nombre. Présent dans plus de 130 pays, notre ambition est de devenir la major de l'énergie responsable.

Informations clés :

Date de création : 1924 - Effectif total : 107 776 - Implantations : 130 pays

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Pour répondre à la demande croissante des besoins énergétiques, aux enjeux sociétaux et environnementaux, nous avons besoin de compétences diverses. Notre Groupe fait appel à des métiers industriels, commerciaux et supports. Quel que soit votre profil, il y a sûrement un métier fait pour vous chez Total ! Géologie, géophysique, réservoir, Data Sciences, Machine Learning, IA, robotique...

PROFILS RECHERCHÉS

L'environnement industriel international est hautement compétitif et souvent fluctuant. Il nécessite de la part des équipes de travail, au-delà de solides compétences professionnelles, des qualités d'adaptation, d'anticipation et de mobilité.

NIVEAU D'ÉTUDES

- 1 Ingénieur 1e année
- 2 Ingénieur 2e année
- 3 Ingénieur 3e année
- CP Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Formation, expériences (stages, VIE...) et qualités personnelles sont prises en compte dans le processus de sélection. Motivation, potentiel, goût du travail en équipe, mobilité professionnelle et géographique sont les atouts pour réussir une carrière au sein du Groupe.

Contact : <https://www.careers.total.com/fr/postuler/notre-processus-de-recrutement> ;
<https://www.careers.total.com/fr/nos-engagements/parmi-nos-500-metiers-trouvez-le-votre>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

WISEO est une ESN qui utilise la technologie comme puissant levier de transformation et d'innovation pour rendre ses clients plus performants. Nous concilions agilité et complémentarité de nos savoir-faire pour faire du numérique un réel levier de compétitivité et de performance. Nos expertises : Business Process, Data & Analytics, Digital Technology, Marketing & design.

Informations clés :

Date de création : 1999 - **Effectif total :** 2200 - **Implantations :** Des agences sur les 5 continents, 8 agences en France

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=rqjfXdaa7us>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Etre maker, c'est faire le choix de l'action : ici, vous serez engagés dans la réalisation concrète de transformations par la technologie. En accompagnant les projets de nos clients jusqu'au succès, vous devenez acteur de leur stratégie digitale ! Nous vous proposons une formation et un accompagnement par des experts, des projets innovants & valorisants.

PROFILS RECHERCHÉS

Consultant SAP Finance ; Consultant SAP Logistique ; Consultant décisionnel Anaplan ; DevOps Cloud ; Cloud Engineer.

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 3e année

 Master

 Mastère Spécialisé

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un entretien avec un Responsable recrutement spécialisé super sympa, un entretien avec votre futur Manager, une description précise de votre mission de stage, une journée d'intégration au Top => Welcome Onboard !!!

Contact : Peggy Maillet : peggy.maillet@viseo.com - 06 50 85 51 94

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le Groupe Viveris étudie, développe, et intègre des systèmes d'information et des systèmes embarqués pour les administrations et les grands comptes de l'industrie, des télécommunications et du tertiaire. Nos ingénieurs interviennent dans 4 métiers complémentaires : les infrastructures, les systèmes d'information, l'informatique scientifique et technique, et les systèmes embarqués.

Informations clés :

Date de création : 1986 - **Effectif total** : 800 - **Implantations** : Idf, Lyon, Grenoble, Toulouse, Lille, Strasbourg, Montpellier

Vidéo de présentation : <https://www.youtube.com/watch?v=6h-XCHifAk4&t>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Viveris est une structure de passionnés, attachée aux valeurs et aux métiers de l'ingénieur. Pas de passion sans partage : pour Viveris, partager c'est offrir ses savoirs en amont par de l'enseignement dans les écoles et le parrainage d'étudiants. Partager, c'est accompagner ses collaborateurs par des programmes de formation adaptés et des projets aptes à les faire évoluer. Partager, c'est aussi transférer à ses clients des solutions innovantes et éprouvées.

PROFILS RECHERCHÉS

Viveris recrute des stagiaires et CDI de niveau Bac+4/5, issus d'écoles d'ingénieurs ou universitaires en informatique/électronique (Dév. robotique/IA, Dév. électronique/FPGA, Dév. log embarqué/Télécom, Dév. Java/J2EE, Dév. C#.Net Core & Angular, Dév. Web Mobile Cloud, DevOps)

NIVEAU D'ÉTUDES

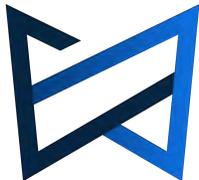
- 2 Ingénieur 2e année
- 3 Ingénieur 3e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Une première sélection est effectuée sur CV ou lors de rencontres sur les Forums. Les candidats retenus réalisent plusieurs entretiens individuels qui sont autant d'opportunité d'échanger avec différents acteurs de l'entreprise : ingénieurs, chefs de projet, directeurs, RH, commerciaux.

Contact : 01 55 19 47 27

BTC



3DCELO

55 rue Saint-Fargeau

75020 Paris

<https://www.3dcelo.com/>

3 D C E L O

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

3Dcelo est une start-up experte en modélisation et en impression 3D qui s'est spécialisée dans le secteur de la chirurgie implantaire et de l'orthodontie d'alignement. L'entreprise a désormais trois ans, le concept est validé, les clients sont satisfaits et nous entamons une phase de montée en puissance.

Informations clés :

Date de création : 2017 - **Effectif total :** 10 - **Implantations :** Paris

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

3Dcelo est une start-up spécialisée dans le secteur de la chirurgie implantaire et de l'orthodontie d'alignement, grâce à l'impression 3D. Si l'impression 3D et l'industrie 4.0 vous intéressent, que vous êtes organisé et autonome, ce stage est fait pour vous ! Contactez-nous avec votre CV et lettre de motivation sur job@3dcelo.com

PROFILS RECHERCHÉS

Vous avez un sens pratique, vous aimez la performance et l'efficacité ! Vous êtes autonome et vous savez prendre des initiatives Vous avez un contact facile et aimez échanger Vous êtes intéressé par par le monde médical Vous êtes organisé et touche-à-tout

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 1e année
-  Pré-ingénieur 2e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

-Premier entretien téléphonique -Entretien physique/vidéo -Etude de cas

Contact : job@3dcelo.com



ACAVI

3 rue Stella

69002 Lyon

<https://www.acavi.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Acavi est une société dynamique de conseil à taille humaine qui propose une expertise de très haut niveau dans le domaine des Ressources humaines dédiées aux entreprises des secteurs des sciences de la vie, de la chimie, des matériaux et de la photonique.

Informations clés :

Date de création : 2005 - **Effectif total :** 5 - **Implantations :** Lyon

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nous proposons des simulations d'entretiens.

PROFILS RECHERCHÉS

Métiers des secteurs scientifiques.

NIVEAU D'ÉTUDES

- 1** Ingénieur 1e année
- P1** Pré-ingénieur 1e année
- P2** Pré-ingénieur 2e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

-

Contact : daline.bojolly@acavi.fr



PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Fondé en 2004, Axeme Conseil est un cabinet de recrutement spécialisé dans les Technologies Médicales.

Informations clés :

Date de création : 2004 - **Effectif total :** 8 - **Implantations :** Herblay

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nous recrutons en R&D, Qualité, Réglementaires, Ingénieur projet, Clinical specialist pour des entreprises type Startup, PME et groupes internationaux.

PROFILS RECHERCHÉS

Nous recrutons des profils en Vente, Marketing, Business Development, Direction, Qualité, Affaires Réglementaires, R&D, Applicatif, Support Clinique, Responsable technique, SAV.

NIVEAU D'ÉTUDES

1 Ingénieur 1^{er} année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous sélectionnons des candidats pour des entreprises du Life Sciences. Nous vous accompagnons pendant tout le processus de recrutement. Vous êtes recrutés en CDI par ces entreprises.

Contact : Céline EFAIKI : celine.efaiki@hotmail.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

BCF Life Sciences est le spécialiste de l'extraction d'acides aminés (L-Cystine et L-Tyrosine), de dérivés (Carbocistéine ...) 100 % d'origine tracée à destination des industriels de la pharmacie, de la santé. Les produits de BCF Life Sciences sont commercialisés par les plus grands noms de l'industrie pharmaceutique, des compléments alimentaires et de la nutrition infantile. BCF Life Sciences commercialise aussi des mix d'acides aminés pour la nutrition animale.

Informations clés :

Date de création : 1986 - **Effectif total :** 185 - **Implantations :** Pleucadeuc

Vidéo de présentation : <https://www.dailymotion.com/video/x7u0jfo>

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

En rejoignant BCF Life Sciences, vous intégrerez une entreprise dynamique et en croissance, bien implantée dans son environnement breton, français et international, et vous participerez au développement de la stratégie de "performance prouvée", consistant à publier les effets de nos produits auprès de la communauté scientifique et en optimisant les process de fabrication pour faire du site de Pleucadeuc un site industriel exemplaire.

PROFILS RECHERCHÉS

BCF Life Sciences, dans le cadre de sa croissance, recrute de nombreux profils, de l'opérateur de production au technicien de maintenance, en passant par des profils qualifiés en biologie végétale ou animale, en chimie analytique ou génie des procédés, tout comme des fonctions support.

NIVEAU D'ÉTUDES

-  1 Ingénieur 1e année
-  P1 Pré-ingénieur 1e année
-  P2 Pré-ingénieur 2e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après sélection et examen de votre dossier, vous serez reçu pour un entretien, de préférence sur le site de Pleucadeuc, pour que nous vous présentions l'entreprise et pour développer, auprès des interlocuteurs techniques et RH, votre parcours et vos aspirations.

Contact : Etienne BROIN



DANONE

19 rue des Deux-Gares
92500 Rueil-Malmaison

<https://www.danone.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

En juin 2020, Danone est devenue la première entreprise cotée à adopter le statut d'"Entreprise à Mission". Nous avons en effet décidé de nous doter d'une raison d'être et d'objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux associés inscrits dans nos statuts. Il s'agit d'une étape historique pour continuer à réaliser chaque jour notre mission – « Apporter la santé par l'alimentation au plus grand nombre » - dans notre cadre d'action « One Planet. One Health »

Informations clés :

Date de création : 1919 - **Effectif total :** 104 843 - **Implantations :** France et International

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Au-delà de votre diplôme, nous recherchons des étudiants et jeunes diplômés animés par ce projet d'entreprise et de société. Si vous êtes passionné(e), curieux(se), engagé(e), venez à la découverte de nos métiers de la R&I au cours de notre Conférence Métiers »

PROFILS RECHERCHÉS

Plus de 500 missions sont à pourvoir chaque année en stage (fin d'études ou année de césure) ou alternance sur l'ensemble de nos métiers et de nos sites en France : Achats, Supply Chain, Industrie, Marketing, R&I, Communication, Juridique, RH, Finance, IT...

NIVEAU D'ÉTUDES

 Ingénieur 3e année

 Contrat Pro

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoyez-nous votre candidature sur <https://jobs.danone.com/> ; Si votre candidature est sélectionnée, vous serez contacté(e) par un Talent Manager pour un 1er échange téléphonique. Si votre profil correspond nous vous orienterons vers votre futur manager qui vous recevra en entretien.

Contact : <https://jobs.danone.com/> - manon.prieur@danone.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Notre mission : Sécuriser la mise sur le marché des produits (produits chimiques, ingrédients cosmétiques, biocides) des entreprises internationales par la maîtrise des démarches réglementaires environnementales.

Informations clés :

Date de création : 2007 - **Effectif total** : Plus de 35 salariés - **Implantations** : Issy-les-Moulineaux

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Vous souhaitez vous investir dans une entreprise où la recherche, l'innovation et l'esprit d'équipe sont des valeurs clés ? Vous aimeriez contribuer à transformer de manière durable la manière dont les industriels gèrent leurs substances chimiques dangereuses ? Vous rêvez de rejoindre une équipe dynamique et talentueuse avec un fort ancrage international ? Alors l'aventure EcoMundo est faite pour vous !

PROFILS RECHERCHÉS

Profil Biotechnologies et Chimie.

NIVEAU D'ÉTUDES

1 Ingénieur 1^{er} année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les offres de stages sont disponibles sur le site internet.

Contact : aleblay@ecomundo.eu

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Holistick Medical is an early-stage company developing an innovative device aimed at treating cardiac defects such as Patent Foramen Ovale (PFO). Several recent clinical studies have shown a significant reduction of recurring stroke after PFO closure. Holistick uses flexible materials, allowing an atraumatic, small footprint while leaving the septum intact. This has the potential to improve long-term patient outcomes and provides options for future therapies.

Informations clés :

Date de création : 2020 - Effectif total : 15 - Implantations : Paris and Boston

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

The candidate must be able to: be hands-on, down-to-earth, self-driven and able to work with minimum day-to-day supervision. He/she must be also able to work among a multidisciplinary team with strong ethics and personal values on fast-paced technology.

PROFILS RECHERCHÉS

Master/engineer degree candidate (6 month-internship preferable)

NIVEAU D'ÉTUDES

1 Ingénieur 1^{er} année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Face-to face or video interviews with relevant engineers and CEO/Head of R&D

Contact : julie@holistick-medical.com



PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

BROTHIER est un laboratoire pharmaceutique français indépendant, créé en 1949 avec la conception de COALGAN. BROTHIER est pionnier et leader mondial dans la conception et la fabrication d'alginate de calcium destinés à l'hémostase, la réparation tissulaire et à la diminution du risque infectieux des plaies. Le siège social de BROTHIER est à Nanterre et le site de production, exclusivement dédié aux biopolymères d'origine végétale est à Fontevraud l'Abbaye.

Informations clés :

Date de création : 1949 - Effectif total : 110 - Implantations : Nanterre

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Si vous êtes en quête d'une PME dynamique et ambitieuse, n'hésitez plus ! Chaque collaborateur est un professionnel motivé, exigeant et passionné. Conscient de la richesse de ses équipes, BROTHIER place sa politique de ressources humaines au cœur de sa stratégie de développement et tient à préserver des valeurs fondamentales : écoute, vision, développement, rôle sociétal, égalité femmes / hommes.

PROFILS RECHERCHÉS

Etudiants en sciences et techniques Positif, ambitieux et curieux Méthodique et rigoureux Qualités d'organisation, relationnelles et d'écoute

NIVEAU D'ÉTUDES

-  Ingénieur 1e année
-  Pré-ingénieur 1e année
-  Pré-ingénieur 2e année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

CV et lettre de motivation

Contact : Richard PROUST : richard.proust@brothier.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Oril Industrie développe, produit et expédie des principes actifs pour Les Laboratoires Servier.

Informations clés :

Date de création : 1960 - Effectif total : 750 - Implantations : Bolbec

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Oril Industrie est une filiale du groupe Servier. Rejoindre Oril Industrie et donc Servier, c'est : oser innover au sein d'un Groupe engagé pour le progrès thérapeutique au bénéfice des patients, se développer par le partage de savoirs et d'expériences, prendre soin de chacun pour mieux prendre soin du patient, s'engager pour réussir et prendre part aux ambitions du Groupe.

PROFILS RECHERCHÉS

Technicien chimiste (Chimie organique, Analytique, Génie des procédés), Ingénieur Chimiste (Chimie organique, Analytique, Génie des procédés), Docteur en Chimie (Chimie organique, Analytique, Génie des procédés).

NIVEAU D'ÉTUDES

1 Ingénieur 1^{er} année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

www.servier-campus.com pour les étudiants et les jeunes diplômés (candidature spontanée et offres sur le site), Offres sur internet (Linked, Indeed, etc...).

Contact : Sylvie DHULUT : sylvie.dhulut@servier.com



SYNTHELIS

5 avenue du Grand Sablon
38700 La Tronche

www.synthelis.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

SYNTHELIS est une société de biotechnologie proposant des produits et des services basés sur sa technologie acellulaire (Cell-Free System) pour la production, la purification et la caractérisation fonctionnelle et structurale de protéines. Depuis sa création en 2011, SYNTHELIS est devenue un acteur reconnu dans ce domaine, travaillant aussi bien pour les big pharmas que pour les laboratoires de recherche académique, basés en France comme à l'international.

Informations clés :

Date de création : 2011 - Effectif total : 5 - Implantations : La Tronche

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoignez-nous si vous souhaitez travailler au sein d'une entreprise à taille humaine, dynamique, en recherche continue d'innovation et où l'esprit d'équipe et la polyvalence sont de mises.

PROFILS RECHERCHÉS

Biotechnologies et Chimie.

NIVEAU D'ÉTUDES

1 Ingénieur 1^{er} année

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

SYNTHELIS ne recherche pas de stagiaires pour le moment.

Contact : Bruno TILLIER : bruno.tillier@synthelis.fr



TECH

